

WSZYSCY WYKONAWCY

2020-80905



Dotyczy: Diagnoza oraz rozwój 2 kompetencji liderekich dla kadry zarządzającej Spółki

Zarząd Komunalnych Zasobów Lokalowych Sp. z o.o. prowadzący postępowanie pod nazwą: Diagnoza oraz rozwój 2 kompetencji liderekich dla kadry zarządzającej Spółki informuje, że do przedmiotowego postępowania wpłynęły zapytania od wykonawcy.

Pytanie 1:

Co ma być formalnym i materialnym efektem realizacji etapu 1 zamówienia – tj. Przeprowadzenia diagnozy obecnego stanu poziomu kompetencji dyrektorów, kierowników działów i ich zastępców oraz koordynatorów pracujących w Spółce?

Czy to ma być:

- raport z indywidualnej diagnozy wszystkich pracowników?
- raport zbiorczy z diagnozy kompetencji pracowników?

Odpowiedź 1:

Efektem formalnym i materialnym efektem realizacji etapu 1 zamówienia ma być raport z indywidualnej diagnozy wszystkich pracowników oraz raport zbiorczy z diagnozy kompetencji pracowników.

Pytanie 2:

Co minimalnie ma zawierać raport/dokument potwierdzający wykonanie 1 etapu zamówienia?

Odpowiedź 2:

1. Raport z indywidualnej diagnozy wszystkich pracowników ma zawierać informacje na jakim poziomie rozwinięta jest kompetencja każdej z osób badanych (wg 5 stopniowej skali zachowań).
2. Raport zbiorczy z diagnozy kompetencji pracowników ma zawierać informacje na jakim poziomie rozwinięta jest kompetencja dla grupy osób badanych (wg 5 stopniowej skali zachowań).

Pytanie 3:

Jakie obszary kompetencji i ile składowych zawiera model kompetencyjny Spółki?

Odpowiedź 3:

Model kompetencyjny został podzielony wg stanowisk zajmowanych przez kadrę zarządzającą. Średnio na stanowisko wskazano 8-10 kompetencji.

Zawiera obszar kompetencji przywódczych (m.in. współpraca, organizacja pracy własnej i zespołu, myślenie strategiczne).

Elementami składowymi modelu kompetencji jest wiedza, umiejętności i zachowania.

PREZES ZARZĄDU SPÓŁKI
Tomasz Łukaszewski

Członek Zarządu Spółki
Szymon Buziek

podpis