



Zarząd Komunalnych Zasobów Lokalowych sp. z o.o.

Poznań, dnia 08.08.2018 r.

DOA.201.65-3/2018

Wszyscy Wykonawcy

Dotyczy: przetargu nieograniczonego na świadczenie usług polegających na sprzątnięciu i utrzymaniu w porządku i czystości pomieszczeń i części wspólnych nieruchomości na terenie Miasta Poznania, do których Zarząd Komunalnych Zasobów Lokalowych sp. z o.o. dysponuje tytułem prawnym w podziale na III części

Zarząd Komunalnych Zasobów Lokalowych sp. z o.o. informuje, iż w związku z toczącym się postępowaniem prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego na świadczenie usług polegających na sprzątnięciu i utrzymaniu w porządku i czystości pomieszczeń i części wspólnych nieruchomości na terenie Miasta Poznania, do których Zarząd Komunalnych Zasobów Lokalowych sp. z o.o. dysponuje tytułem prawnym w podziale na III części, wpłynęły od Wykonawców zapytania do Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia o następującej treści:

Pytanie 1

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach Konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie Zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach Konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi – faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a-106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

POZnań*

zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenia informacji, czy Zamawiający po udzieleniu Zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie Zamówienia członkowie Konsorcjum?

Odpowiedź 1

Zamawiający nie dopuszcza możliwości wystawiania faktur przez inny podmiot niż ten, któremu zostanie finalnie udzielone Zamówienie.

Pytanie 2

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątkania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealna. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź 2

Zgodnie z art. 29 ust. 3a Ustawy Pzp, Zamawiający wymaga zatrudnienia osób wykonujących usługi sprzątkania w formie umowy o pracę i nie ma możliwości przewidzenia innej formy zatrudnienia ww. pracowników.

Pytanie 3

Czy wraz z przejściem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23¹ KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

Odpowiedź 3

Wykonawca w ramach realizacji zamówienia nie przejmie pracowników w trybie art. 23¹ KP.

Pytanie 4

Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony/ na zastępstwo?

Odpowiedź 4

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 5

Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?

Odpowiedź 5

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 6

Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?

Odpowiedź 6

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 7

Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.

Odpowiedź 7

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 8

Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.

Odpowiedź 8

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 9

Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.

Odpowiedź 9

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 10

W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?

Odpowiedź 10

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 11

Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.

Odpowiedź 11

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 12

Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?

Odpowiedź 12

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 13

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?

Odpowiedź 13

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 14

Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?

Odpowiedź 14

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 15

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź 15

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 16

W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź 16

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 17

Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź 17

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 18

Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź 18

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 19

Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.

Odpowiedź 19

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 20

Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

Odpowiedź 20

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 21

Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?

Odpowiedź 21

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 22

Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.

Odpowiedź 22

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 23

Ilu pracowników nabyte uprawnień nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.

Odpowiedź 23

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 24

Ile osób wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

Odpowiedź 24

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 25

Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2017 na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Odpowiedź 25

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 26

Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.

Odpowiedź 26

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 27

Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23¹ KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?

Odpowiedź 27

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 28

Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym/ przedemerytalnym.

Odpowiedź 28

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 29

Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju.

Odpowiedź 29

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 30

Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowy, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.

Odpowiedź 30

Nie dotyczy z uwagi na negatywną odpowiedź na pytanie nr 3.

Pytanie 31

Zamawiający w § 8 umowy określił wysokość kar umownych jakie będą naliczane w przypadku niewykonania bądź nienależytego wykonania umowy. W/w kary są wygórowane w stosunku do przedmiotu Zamówienia. Wobec powyższego zwracamy się z prośbą o zmniejszenie kar umownych o 50%.

Odpowiedź 31

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę wysokości kar umownych przewidzianych w Istotnych postanowieniach umownych. Jak się wskazuje w orzecznictwie, szkoda w przypadku obowiązku zapłaty kary umownej powinna obejmować najszerzej rozumiany interes wierzyciela, w tym wynikające z niewykonania zobowiązania bardzo odległe i rozproszone uszczerbki, które nie byłyby objęte kompensatą na zasadach ogólnych. Kary umowne przewidziane w projekcie umowy są kilkakrotnie niższe niż te przewidziane w projekcie umowy badanym przez Krajową Izbę Odwoławczą w postępowaniu KIO/1519/15 z dnia 31.07.2015. W przypadku niniejszego postępowania przewidziane kary umowne nie są rażąco wygórowane.

Pytanie 32

Proszę podać miesięczną kwotę netto i brutto z ostatnich (czerwiec, lipiec 2018r.) dwóch faktur za usługę sprzątania.

Odpowiedź 32

Pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania.

Pytanie 33

Zamawiający wymaga świadczenia usługi sprzątania w niedziele i święta na wyraźną interwencje Straży Miejskiej. Proszę podać średniomiesięczną ilość w/w zdarzeń.

Odpowiedź 33

Zamawiający nie posiada takich danych.

Pytanie 34

W SIWZ w pkt 3.7. 1) Zamawiający wymaga dostarczenia piasku w celu zapobiegania i usuwania skutków zimy, proszę podać metraż terenów zewnętrznych podlegających w/w usłudze.

Odpowiedź 34

Zamawiający nie posiada takich danych.

Pytanie 35

W załączniku nr 1 do SIWZ Zamawiający podaje, iż przedmiot usługi obejmuje utrzymanie czystości terenów zielonych i zewnętrznych przynależących do budynku. Natomiast w załączniku nr 2 do SIWZ w formularzu cenowym znajduje się jedynie pozycja do wyceny powierzchni wewnętrznych. Proszę o potwierdzenie, iż usługa obejmuje tylko świadczenie usługi sprzątania powierzchni wewnętrznych.

Odpowiedź 35

Przedmiot usługi obejmuje tylko świadczenie usługi sprzątania powierzchni wewnętrznych.

Pytanie 36

Proszę podać ilość pracowników oraz ilość pacjentów przychodzi przy ul. Kórnickiej 24 oraz Placu Kolegiackim 12a.

Odpowiedź 36

Zamawiający nie posiada takich danych.

Pytanie 37

Proszę podać, czy w obiektach podlegających usłudze Zamawiający udostępni Wykonawcy pomieszczenia do przechowania środków oraz sprzętu. Jeśli tak, proszę wskazać, w których lokalizacjach.

Odpowiedź 37

Zamawiający udostępni wykonawcy takie pomieszczenia bezpłatnie, o ile będą one dostępne na nieruchomości. Zostaną one wskazane w pierwszym miesiącu obowiązywania umowy.

Pytanie 38

Zakres usługi obejmuje mycie okien i luksferów na klatkach schodowych. Proszę podać ich metraż z podziałem na lokalizacje.

Odpowiedź 38

Zamawiający nie posiada takich danych.

Pytanie 39

Proszę podać czy wśród okien podlegających usłudze mycia, występują okna wymagające zastosowania technik alpinistycznych lub specjalistycznego sprzętu (np. podnośnik)? Jeśli tak, proszę podać ich metraż oraz lokalizację.

Odpowiedź 39

Zamawiający nie posiada takiej bazy danych.

Pytanie nr 40

Prosimy o informację jakie dozowniki na mydło w płynie – wkłady jednorazowe czy na mydło dolewane posiada Zamawiający? W przypadku wkładów jednorazowych prosimy o wskazanie producenta dozowników.

Odpowiedź nr 40

Dozowniki na mydło dolewane.

Pytanie nr 41

Prosimy o informację, jakie dozowniki na papier toaletowy – na małe czy duże rolki – ma Zamawiający?

Odpowiedź nr 41

Na małe rolki.

Pytanie nr 42

Prosimy o informację jakie dozowniki na ręczniki papierowe – składane czy na ręczniki w roli – ma Zamawiający?

Odpowiedź nr 42

Dozowniki na ręczniki papierowe składane.

Pytanie 43

W związku z faktem, że Zamawiający w prowadzonym przez siebie postępowaniu będzie badał cenę każdej oferty przez pryzmat zawarcia w niej kosztów uwzględniających co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, proszę o udzielenie odpowiedzi, w jaki sposób Zamawiający weryfikował będzie, czy wspomniane minimalne wynagrodzenie nie zostało pomniejszane przez wykonawców, w celu obejścia obowiązujących przepisów, o koszty korzystania przez pracowników ze sprzętu lub wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi albo inne koszty, np. koszty szkoleń?

Pytanie motywowane jest faktem, iż w związku ze zmianami legislacyjnymi w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę, obecnie wszystkie Oddziały ZUS mają obowiązek badania sposobu wynagradzania personelu, zatrudnionego przez przedsiębiorców do świadczenia usług. Za praktyki naganne, zagrożone sankcjami, ZUS uznaje m.in. pomniejszanie minimalnego wynagrodzenia o różne koszty dodatkowe, w tym koszty korzystania ze sprzętu, wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi lub koszty szkoleń. Weryfikacja powyższych praktyk może także następować poprzez bezpośrednie zwracanie się ZUS do Zamawiających jako Zleceniodawców, wydatkujących środki publiczne, o udzielenie informacji w zakresie sposobu świadczenia usług na ich rzecz.

Odpowiedź 43

Zamawiający nie posiada uprawnień do weryfikacji umów dodatkowych zawartych pomiędzy wykonawcą a jego pracownikami. Jeżeli zajdzie podejrzenie nadużycia przepisów obowiązujących w tym zakresie Zamawiający zgłosi ten fakt odpowiednim organom.

Pytanie 44

Mając na uwadze treść wzoru umowy wnosimy o zmianę o 50% wysokości kar umownych zastrzeżonych w powyższych przepisach. W doktrynie prawa zamówień publicznych oraz w aktualnym orzecznictwie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych dominuje pogląd, że ustanawianie przez zamawiającego w umowie rażąco wysokich kar umownych uznać należy bezwzględnie za naruszenie zasad zachowania uczciwej konkurencji wyrażonej w przepisie art. 7 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku, nr 164, poz. 1 163 z późn. zm.),

które może być uzasadnioną podstawą do żądania unieważnienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie art. 93 ust. 1 pkt. 7 ustawy prawo zamówień publicznych z uwagi, iż postępowanie jest obciążone wadą uniemożliwiającą zawarcie ważnej umowy w sprawie zamówienia publicznego. Stanowisko powyższe znajduje pełne potwierdzenie m.in. wyroku Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 31 lipca 2015 r. sygn. akt: KIO/ 1519/15. Zważyć bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma charakter wyłącznie odszkodowawczy i kompensacyjny, a nie zaś prewencyjny. Ustalenie przez Zamawiającego zbyt wygórowanych kar umownych dla wykonawców stanowi zatem bezspornie rażące naruszenie prawa w zakresie równości stron umowy, co w konsekwencji prowadzi do sprzeczności celu takiej umowy z zasadami współżycia społecznego i skutkować winno bezwzględną nieważnością czynności prawnej na podstawie przepisu art. 3531 k.c. w związku z art. 58 § 1 k.c. Należy mieć również na względzie stanowisko Sądu Najwyższego wyrażone w wyroku z 29 listopada 2013 roku sygn. akt I CSK 124/13, dotyczącego przesłanek miarkowania kar umownych jako rażąco wygórowanych.

W uzasadnieniu wyroku Sąd wskazał, iż „kara umowna nie może być instrumentem służącym wzbogaceniu wierzyciela, a zatem przyznającym mu korzyść majątkową w istotny sposób przekraczającą wysokość poniesionej przez wierzyciela szkody. Celem miarkowania kary umownej jest natomiast ochrona równowagi interesów stron i zapobieżenie nadmiernemu obciążeniu dłużnika oraz niesłusznemu wzbogaceniu wierzyciela”.

Odpowiedź 44

Odpowiedzi udzielono w odpowiedzi na pytanie nr 31.

Pytanie 45

Czy zamawiający akceptuje wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.)?

Jeżeli tak, to bardzo proszę o modyfikację wzorca umowy w zakresie sposobu rozliczania się z wykonanej usługi poprzez dodanie następujących zapisów:

1. Strony akceptują wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.).
2. Faktury elektroniczne będą Zamawiającemu wysyłane na adres e-mail:
3. Zamawiający zobowiązuje się do poinformowania Wykonawcy o każdorazowej zmianie ww. adresu mailowego.
4. Osobą upoważnioną do kontaktów w sprawie e-faktur ze strony Zamawiającego jest

Odpowiedź 45

Zamawiający nie akceptuje wystawiania i dostarczania faktur w formie elektronicznej. Dopuszczalna jest tylko forma papierowa.

Pytanie 46

W związku z tym, że termin realizacji usługi przypada również na rok 2019, prosimy o wprowadzenie do warunków zamówienia oraz umowy postanowień o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

- wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Pragniemy zwrócić uwagę, że przy realizacji usług będących przedmiotem zamówienia koszty osobowe stanowią dominującą pozycję w cenie usługi. Proponowana wyżej zmiana jest nie tylko korzystna dla Zamawiającego, ale pozwala mu także na racjonalne i kontrolowane wydatkowanie środków Publicznych, a tym samym wpisuje się w podstawowe cele związane z dyscypliną finansów Publicznych. Ponieważ zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej ustalane są przez podmiot trzeci w stosunku tak dla Zamawiającego jak i wykonawców, oczywistym jest, iż mają charakter niezależny od woli stron. Brak uwzględnienia proponowanej zmiany w treści projektu umowy łączyć się będzie dla Zamawiającego z dwoma negatywnymi skutkami. Po pierwsze wykonawcy mogą oferować wykonanie usługi drożej, niż to wynika w faktycznych kosztów jej świadczenia w momencie składania oferty, po to aby uwzględnić ewentualne zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia lub minimalnej stawki godzinowej w kolejnych latach trwania umowy. Efektem takiej postawy - racjonalnego jednak przedsiębiorcy jest to, iż Zamawiający od początku umowy niejako „nadpłaca” za ewentualne przyszłe koszty, nie mając pewności, że wydatkuje posiadane środki w sposób racjonalny i gospodarczo uzasadniony. Brak uwzględnienia w projekcie możliwości waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy powoduje, że kalkulując cenę oferty dla umowy długoterminowej, racjonalny wykonawca uwzględnić musi

ewentualne ryzyko wzrostu minimalnego wynagrodzenia lub minimalnej stawki godzinowej, tak aby zabezpieczyć swój interes. W rzeczywistości więc to Zamawiający zapłaci za ryzyko wkalkulowane przez wykonawcę do ceny oferty, które w pierwszym roku świadczenia usługi powoduje znaczny jej wzrost a tym samym zbędne wydatki zamawiającego. Tym samym stanowić ono może zysk wykonawcy i nieuzasadniony koszt Zamawiającego, a co za tym idzie, możliwość postawienia Zamawiającemu zarzutu nierzetelnego wydatkowania środków.

Po drugie - w przypadku gdy wykonawcy nie uwzględnią w proponowanej ofercie skutków zwiększenia minimalnego wynagrodzenia za pracę lub minimalnej stawki godzinowej Zamawiający otrzymuje w pierwszym okresie realną ofertę, która jednak po kilku miesiącach przestaje być powiązana z realnymi kosztami ponoszonymi przez wykonawcę. Siłą rzeczy, wykonawca nie będzie w stanie w sposób prawidłowy wykonywać przyjętych na siebie zobowiązań.

Mając na uwadze powyższe, zasadna i konieczna jest modyfikacja zapisów umowy i warunków zamówienia.


Odpowiedź 46

Zamawiający zmienia treść umowy w ten sposób, że w § 7 dodaje poniższe punkty od 8 do 14 o następującej treści:

- „8. Wynagrodzenie Wykonawcy w zakresie przedmiotu Umowy, o którym mowa w § 7 ust. 2 może ulec waloryzacji w okresie obowiązywania niniejszej Umowy po upływie dwunastego miesiąca jej obowiązywania pod warunkiem, że uśredniony koszt z okresu sześciu miesięcy, poprzedzających waloryzację wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych jest większy od wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłoszonego przez GUS za okres poprzedzający.
9. Waloryzacja nastąpi w oparciu o wielkość procentową stanowiącą różnicę pomiędzy wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłoszonego przez GUS a uśrednionym wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych z okresu 6 miesięcy, poprzedzających waloryzację.
10. Zmiana wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 2 następuje począwszy od trzynastego miesiąca obowiązywania Umowy.
11. Waloryzacja, o której mowa powyżej, może nastąpić wyłącznie w przypadku, gdy Wykonawca zwróci się na piśmie do Zamawiającego o jej dokonanie, najpóźniej w terminie do końca upływu odpowiednio trzynastego miesiąca obowiązywania Umowy.
12. Zmiana wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 2 może nastąpić w wyniku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

13. Zmiana wynagrodzenia o którym mowa w ust. 2 może nastąpić w wyniku zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

14. Zmiana wynagrodzenia o którym mowa w ust. 2 może nastąpić w wyniku zmiany stawki podatku od towarów i usług.”

DYREKTOR
ds. Technicznych

Karol Przybyszewski

POZnań*

Główny Specjalista
ds. Zamówień Publicznych


Magdalena Swornowska-Sajniak


Aline Plak

specjalista

